



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística – Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

**INF SGE 048/2024**

Curitiba, 17 de junho de 2024.

**Assunto:** Resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de janeiro a maio de 2024

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus aprovado por meio da [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#) que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026;
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2024](#);
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2023](#) aprovado pela [RA 156/2023](#);
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas no 17º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2024 versão 3](#), publicado pelo CNJ;
- o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2024 versão 1](#), publicado pelo CSJT;
- o [Painel Metas do Poder Judiciário](#) (com dados disponíveis até dezembro de 2023) e o [Painel Estatísticas do Poder Judiciário](#), disponibilizados pelo CNJ;
- o [Painel de Gestão de Metas - Ano 2024](#), disponibilizado pelo CSJT;
- que os dados apresentados nesta Informação consideram a versão 3.0.2 do extrator do sistema e-Gestão.

Informa-se, na página a seguir, os resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a maio de 2024**. As iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional podem ser consultadas na página [Projetos Estratégicos](#).

Paula Macedo Mestre Machado  
Coordenadora de Estratégia, Projetos e Processos

Luiz Henrique Tacconi  
Diretor da Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

**Resultados das Metas do PEI TRT-PR - Janeiro a Maio de 2024**  
**Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho**  
**Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026**

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Situação Parcial
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	<b>Julgar mais processos que os distribuídos:</b> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Juízo em Números, em 2024, for menor que 40%. <b>(Meta Nacional 1)</b>	1º Grau	<b>100,00%</b>	84,04%	<b>Em cumprimento pela cláusula de barreira (acima da meta)</b>
			2º Grau		108,48%	
			Tribunal		<b>90,41%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos (IPAJ)	<b>Julgar processos mais antigos:</b> Identificar e julgar até 31/12/2024 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. <b>(Meta Nacional 2)</b>	1º Grau	<b>Parte 1: 93%</b>	98,05%	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
			2º Grau		97,33%	
			Tribunal		<b>97,95%</b>	
			1º Grau	<b>Parte 2: 98%</b>	97,32%	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
			2º Grau		96,19%	
			Tribunal		<b>97,03%</b>	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	<b>Estimular a conciliação:</b> Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. <b>(Meta Nacional 3)</b>	1º Grau	<b>51,48%</b>	<b>54,14%</b>	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	<b>Reduzir a taxa de congestionamento:</b> Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. <b>(Meta Nacional 5)</b>	1º Grau	39,10%	42,82%	<b>Em cumprimento pela cláusula de barreira (acima da meta)</b>
			2º Grau	31,30%	31,48%	
			Tribunal	<b>37,60%</b>	<b>40,80%</b>	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Execução (IE)	<b>Impulsionar processos à execução:</b> Encerrar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente. <b>(Meta Institucional)</b>	1º Grau	<b>100,00%</b>	<b>138,31%</b>	<b>Em cumprimento (acima da meta)</b>
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Situação Parcial
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	<b>Estimular a inovação no Poder Judiciário:</b> Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030. <b>(Meta Nacional 9)</b>	Tribunal	<b>100%</b>	<b>30,00%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	<b>Promover os direitos da criança e do adolescente:</b> Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem. <b>(Meta Nacional 11)</b>	Tribunal	<b>100%</b>	<b>75,00%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	<b>Promover a saúde de magistrados e servidores:</b> Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. <b>(Meta Específica da Justiça do Trabalho)</b>	Tribunal	<b>100%</b>	<b>66,67%</b>	<b>Em cumprimento (abaixo da meta)</b>

**Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR**

*Obs.: a Meta Nacional 5 possui polaridade invertida, ou seja, quanto menor o resultado, melhor*  
*Atualizado em 17/06/2024 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados e demais unidades específicas*