

Relatório de

Análise das Metas e Demandas Estratégicas do TRT-PR

Janeiro a dezembro de 2023

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos
Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística
trt9.jus.br/estrategia

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026.....	3
Faróis de Desempenho das Metas Nacionais.....	4
METAS DE NATUREZA PROCESSUAL	5
Julgar mais processos que os distribuídos	6
Julgar processos mais antigos.....	7
Estimular a conciliação	8
Reduzir a Taxa de Congestionamento.....	9
Impulsionar processos à execução	10
METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL	11
Estimular a inovação no Poder Judiciário	12
Infância e Juventude	13
Promover a saúde de magistrado e servidores	14
OUTRAS DEMANDAS DE GESTÃO ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA	15
Levantamento de Governança.....	16
Governança Pública.....	17
Governança de Pessoas.....	18
Governança de Tecnologia da Informação.....	19
Governança das Contratações	20
Ranking da Transparência do Poder Judiciário	21
Prêmio CNJ de Qualidade	22
Prestação de Contas e Relatório de Gestão	23
INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS	24
Elaboração	24
Contato	24
Apêndice I – Índice de Alcance das Metas	24
Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais (todas as metas)	24

*Este relatório visa apresentar a situação do TRT-PR nas **Metas Nacionais** e demandas de **Governança, Transparência, Qualidade e Prestação de Contas** do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Tribunal de Contas da União. Determinados links de painéis, sistemas e iniciativas necessitam de acesso autorizado.*

Curitiba, 19 de março de 2024

PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

O [Plano Estratégico Institucional \(PEI\) do TRT-PR](#), ciclo 2021-2026, teve sua elaboração coordenada pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos, foi aprovado pela [RA Tribunal Pleno 68/2021](#) e atualizado pela [RA Tribunal Pleno 156/2023](#).

A Gestão Estratégica do TRT-PR segue as diretrizes da [Resolução CNJ 325/2020](#), tendo efeito de Política para o Tribunal. A Metodologia de Gestão Estratégica do TRT-PR segue o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, [Resolução CSJT 259/2020](#).

Para a construção do PEI foram consideradas as orientações do CSJT denominadas Regras de Ouro para o Desdobramento da Estratégia 2021-2026, que podem ser consultadas no [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026 - Exercício 2023](#). O Plano é revisado anualmente considerando as metas aprovadas no Encontro Nacional do Poder Judiciário, podendo também ser incluídas alterações decorrentes de orientações do CNJ, CSJT ou do próprio Regional.

MAPA ESTRATÉGICO



Faróis de Desempenho das Metas Nacionais

Para apresentar a situação atual do cumprimento das Metas Nacionais, visando o entendimento de uma forma mais didática, os status de cada Meta são apresentados por meio de faróis de desempenho.

Nos Relatórios **durante o exercício** são 3 os faróis:

Cumprida ✓

Representa que a Meta está completamente cumprida e que não são necessárias mais ações para o cumprimento, independentemente se o exercício ainda está em andamento.

Em cumprimento (acima da meta) ⚠

Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta é considerada cumprida, porém são necessárias ações para que o cumprimento seja mantido até o final do exercício.

Em cumprimento (abaixo da meta) ✖

Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta não é considerada cumprida, porém há ações em andamento objetivando seu cumprimento até o final do exercício.

Já no Relatório de **fechamento do exercício** (ano completo) constarão apenas os 2 faróis:

Cumprida ✓

Não cumprida ✖

METAS DE NATUREZA PROCESSUAL

As Metas de Natureza Processual visam aferir o julgamento dos processos, a conciliação e a taxa de congestionamento. Estas metas impactam diretamente as unidades de 1º e 2º graus de jurisdição.

No 1º Grau o acompanhamento das metas é realizado pela Corregedoria Regional que, por meio do [Selo de Excelência 2023](#) e de diversos Painéis, disponibilizam às Varas do Trabalho o andamento das metas e quais processos as impactam. As principais ferramentas utilizadas são o [Painel Selo de Excelência 2023](#) e o [Painel Metas 2023](#).

No 2º Grau o acompanhamento é realizado pela Presidência e pelo Gestor de Metas do TRT-PR. Para esta instância é disponibilizado o [Painel 2º Grau 2023 - Gabinetes e Turmas](#), além do já mencionado [Painel Metas 2023](#).

Para subsidiar este relatório, a Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados da Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística elabora demonstrativo mensal dos resultados das metas.

Os Projetos e Ações em andamento podem ser visualizados no [Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#).

Apresentam-se a seguir as Metas de Natureza Processual e as respectivas situações de atendimento, destacando que o [Glossário do CNJ](#) completo, contemplando todas as metas, foi publicado em fevereiro de 2024 e o Glossário do CSJT não foi publicado em 2023.

Julgar mais processos que os distribuídos

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

Indicador: Índice de Processos Julgados (IPJ)

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente

Responsáveis: Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

Aferição: Mensal

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 102,88%

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: a meta foi atingida pelo Tribunal. Registra-se que no 2º Grau a meta foi cumprida sendo o resultado **110,39%**. Em que pese que no 1º Grau não foi atingida a meta, o resultado alcançado foi **99,46%**, em números absolutos o 1º Grau julgou maior número de processos do que o ano anterior (em 2022 julgou **95.515**, em 2023 julgou **97.983**). Comparativamente a 2022, em 2023 houve aumento de aproximadamente 1,02% nos casos novos, o que representa um aumento de **2.468** processos.

Julgar processos mais antigos

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

Indicador: Índice de Processos Antigos (IPAJ)

Meta Nacional 2: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus

Responsáveis: Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

Aferição: Mensal

Resultado esperado: 93%

Resultado alcançado: 100,52%

Status da meta: Cumprida 

Análise do resultado alcançado no período: no 1º Grau o resultado foi de **100,45%**, decorrente do trabalho ocorrido nos anos anteriores. No 2º Grau, o cumprimento foi de **100,86%**. Registra-se que a meta de 93% foi superada em março de 2023, em 2022 a meta foi superada em junho, em 2021 foi superada em setembro.

Estimular a conciliação

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicador: Índice de Conciliação (IC)

Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual (cláusula de barreira de 40%)

Responsáveis: Corregedoria (1º Grau)

Aferição: Mensal

Resultado esperado: 51,09%

Resultado alcançado: 52,15%

Status da meta: Cumprida 

Análise do resultado alcançado no período: o TRT-PR tem obtido excelentes resultados na conciliação em decorrência da cultura conciliatória que envolve as partes e os magistrados. O parâmetro para a meta é o resultado médio obtido nos anos de 2020 e 2021, cujo percentual médio atingido pelo regional naquele período foi de **50,09%**. Com o resultado alcançado em 2023, **52,15%**, a meta foi cumprida pela regra principal.

Reduzir a Taxa de Congestionamento

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

Indicador: Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)

Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

Responsáveis: Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

Aferição: Mensal

Resultado esperado: 44,73%

Resultado alcançado: 39,77%*

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: no ano de 2021 a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais, foi de 45,23%, portanto o valor de referência da meta para o ano de 2023 é de 44,73%. Nos resultados alcançados em 2023 é constatada a redução de **5,46** pontos percentuais, reduzindo de 45,23% para **39,77%**, o que caracteriza o cumprimento da meta.

**Meta com polaridade invertida, quanto menor, melhor*

Impulsionar processos à execução

Objetivo Estratégico: Finalizar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente

Indicador: Índice de Execução (IE)

Meta Institucional: Finalizar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente

Responsáveis: Corregedoria (1º Grau)

Aferição: Mensal

Resultado esperado: 100%

Resultado alcançado: 158,91%

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: Em 2023, foram iniciadas 37.765 execuções e finalizadas 60.012, o que representa 58,91% a mais do que iniciou.

METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL

As Metas de Natureza não Processual impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal e sua imagem institucional, pois se comunicam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU e objetivam a qualidade de vida de magistrados e servidores. Estas metas são monitoradas pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos.

Apresentam-se a seguir as Metas de Natureza não Processual em concordância com o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário - Metas 9 e 11](#) e as respectivas situações de atendimento, destacando que o Glossário do CSJT, no qual constam todas as metas, inclusive a Meta Específica da Justiça do Trabalho, não foi publicado em 2023.

Estimular a inovação no Poder Judiciário

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicador: Índice de Inovação (II)

Meta Nacional 9: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030

Responsável: Laboratório de Inovação

Desdobramento em 2023: a Meta Nacional 9 se divide em 3 etapas: o cadastro do projeto na plataforma RenovaJud do CNJ (30% da meta), a execução do projeto (50% da meta) e a identificação dos benefícios do projeto para a sociedade (20% da meta)

Aferição: Trimestral

Resultado esperado: 100% (cumprimento das 3 etapas)

Resultado alcançado: 100%

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: em 26/05/2023 foi cadastrado na plataforma RenovaJud, pelo Laboratório de Inovação, o projeto selecionado para atendimento da meta, respeitando o prazo estabelecido pelo CNJ de 31/05/2023. Em setembro foi possível verificar que o projeto trouxe benefícios para a sociedade e em outubro o projeto foi finalizado.

Infância e Juventude

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicador: Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)

Meta Nacional 11: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil

Responsável: Coordenadoria do Programa de Combate ao Trabalho Infantil do TRT-PR (PCTIR)

Desdobramento em 2023: a Meta Nacional 11 se divide em 4 ações: definição de Plano de Ação visando o combate ao trabalho infantil, execução do plano, monitoramento e documentação da execução do plano, divulgação da execução no portal na internet

Aferição: Trimestral

Resultado esperado: 100% (cumprimento e divulgação do Plano de Ação elaborado pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil do TRT-PR)

Resultado alcançado: 100%

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: dentre as várias iniciativas em andamento do PCTIR, foi definido para atendimento da meta o evento “**O fim do trabalho infantil depende de você**”, realizado de 31/05 a 02/06/2023.

Informações adicionais:

[Página do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no site do TRT-PR](#)

Promover a saúde de magistrado e servidores

Objetivo Estratégico: Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação

Indicador: Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)

Meta Específica da Justiça do Trabalho: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior

Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

Aferição: Trimestral

Resultado esperado: 100% (realização dos exames periódicos em magistrados e servidores e promover pelo menos três ações)

Resultado alcançado: 100%

Status da meta: Cumprida ✓

Análise do resultado alcançado no período: A quantidade de exames médicos periódicos atingiu a meta no mês de novembro, tanto para magistrados quanto para servidores. As três ações, definidas pela Seção Médico-Odontológica, foram executadas conforme o previsto.

Informações adicionais:

[Detalhamento das Ações de Saúde para 2023](#)

OUTRAS DEMANDAS DE GESTÃO ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA

Além das Metas Nacionais, a Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP) gerencia diversos outros temas relacionados à Estratégia e à Governança do TRT-PR, temas estes demandados pelos órgãos superiores (CNJ, CSJT e TST) e de controle (TCU):

- Levantamento de Governança;
- Ranking da Transparência do Poder Judiciário;
- Prêmio CNJ de Qualidade;
- Prestação de Contas e Relatório de Gestão.

A principal ferramenta desenvolvida para este controle é o painel [Gestão de Demandas Estratégicas do TRT-PR](#), elaborado pela CEPP e que permite o acompanhamento dos Itens de Controle que compõem os temas mencionados acima, bem como a identificação de responsáveis e análise perante outros Regionais.

Estes temas impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal, sua imagem institucional e a conformidade com as determinações dos órgãos superiores e de controle.

Levantamento de Governança

O Levantamento Integrado de Governança Organizacional era um questionário aplicado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em todos os órgãos da Administração Pública Federal. No último levantamento, realizado em 2021, o questionário aplicado possuía **616 Itens de Controle** em temas como Liderança, Estratégia, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação, Contratações e Orçamento. Após respondido, o questionário resultou nos índices iGovPessoas, iGovTI, iGovPub e iGovContrat. Os resultados estão disponíveis na página do TCU no [Relatório Individual de Autoavaliação do TRT-PR](#).

No início deste ano, foi divulgado pelo TCU o início do levantamento iESGo 2024 – índice ESG (Environmental, Social and Governance), iniciativa que visa avaliar o nível de adesão das organizações públicas federais e de outros entes jurisdicionados ao TCU em relação às práticas ESG. O novo questionário, gerado a partir da reformulação do questionário aplicado em 2021, tem como desafio integrar a avaliação dos processos de governança e gestão aos de responsabilidade ambiental e sustentabilidade. A coleta de dados para o levantamento será realizada por meio de questionário eletrônico de autoavaliação, sendo a previsão de início da aplicação 04/03/2024. Mais informações estão disponíveis na [página de Governança Pública Organizacional no site do TCU](#).

Considerando o último questionário aplicado, a situação do atendimento da demanda no TRT-PR é apresentada conforme a seguir.

Governança Pública

Indicador: iGovPub (trata sobre Liderança, Estratégia e Controle)

Aferição: conforme aplicação do questionário pelo TCU

Principal Unidade Responsável: Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP)

Demais Unidades Responsáveis: Secretaria de Tecnologia da Informação e Sistemas Judiciários (STISJ); Ouvidoria; Diretoria-Geral (DG); Divisão de Ética e Disciplina (DED); Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE); Auditoria Interna (AUDINT); Secretaria-Geral da Presidência (SGP); Assessoria de Comunicação (ASCOM); Corregedoria Regional; Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças (SECOF).

Total de Itens de Controle: 255

Itens de Controle atendidos: 224

Itens de Controle em atendimento: 31

Resultado alcançado: 87,7% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

Análise do resultado alcançado no período: a melhora dos resultados dos índices em 2021 comparada à penúltima aplicação (2018) reflete o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. Estão em andamento iniciativas de revisão dos itens para que sejam mantidos os atendimentos na próxima aplicação e o aprimoramento dos que não foram atendidos.

Informações adicionais:

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

Governança de Pessoas

Indicador: iGovPessoas

Aferição: conforme aplicação do questionário pelo TCU

Principal Unidade Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

Demais Unidades Responsáveis: Escola Judicial (EJ), Secretaria de Engenharia e Arquitetura (SEA) e Seção de Sustentabilidade (SESUST)

Total de Itens de Controle: 111

Itens de Controle atendidos: 77

Itens de Controle em atendimento: 34

Resultado alcançado: 76,5% (**resultado do índice** segundo a avaliação do TCU em 2021)

Análise do resultado alcançado no período: a melhora dos resultados dos índices em 2021 comparada à penúltima aplicação (2018) reflete o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. Estão em andamento iniciativas de revisão dos itens para que sejam mantidos os atendimentos na próxima aplicação e o aprimoramento dos que não foram atendidos.

Informações adicionais:

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

Governança de Tecnologia da Informação

Indicador: iGovTI

Aferição: conforme aplicação do questionário pelo TCU

Principal Unidade Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação e Sistemas Judiciários (STISJ)

Demais Unidades Responsáveis: não se aplica

Total de Itens de Controle: 129

Itens de Controle atendidos: 127

Itens de Controle em atendimento: 2

Resultado alcançado: 88,1% (**resultado do índice** segundo a avaliação do TCU em 2021)

Análise do resultado alcançado no período: a melhora dos resultados dos índices em 2021 comparada à penúltima aplicação (2018) reflete o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. Estão em andamento iniciativas de revisão dos itens para que sejam mantidos os atendimentos na próxima aplicação e o aprimoramento dos que não foram atendidos.

Informações adicionais:

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

Governança das Contratações

Indicador: iGovContrat (trata sobre [Governança das Contratações](#) e [Governança Orçamentária](#))

Aferição: conforme aplicação do questionário pelo TCU

Principais Unidades Responsáveis: Coordenadoria de Governança de Contratações e de Obras (CGCO) e Núcleo de Governança Orçamentária (NGO)

Demais Unidades Responsáveis: Secretaria de Licitações e Contratos (SLC); Diretoria-Geral (DG); Ordenadoria da Despesa (ODESP); Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças (SECOF); Seção de Sustentabilidade (SESUST)

Total de Itens de Controle: 121

Itens de Controle atendidos: 71

Itens de Controle em atendimento: 50

Resultado alcançado: 93,9% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

Análise do resultado alcançado no período: a melhora dos resultados dos índices em 2021 comparada à penúltima aplicação (2018) reflete o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. Estão em andamento iniciativas de revisão dos itens para que sejam mantidos os atendimentos na próxima aplicação e o aprimoramento dos que não foram atendidos.

Informações adicionais:

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

Ranking da Transparência do Poder Judiciário

O Ranking da Transparência do Poder Judiciário é avaliado anualmente pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e busca valorizar os tribunais e conselhos que mais se destacam no fornecimento de informação de forma clara e organizada. Em 2023, conforme [Portaria CNJ 057/2023](#), os itens sob avaliação estão distribuídos em dez temas: Gestão; Audiências e Sessões; Serviço de Informações ao Cidadão - SIC; Ouvidoria; Tecnologia da Informação e Comunicação; Gestão Orçamentária; Licitações, Contratos e Instrumentos de Cooperação; Gestão de Pessoas; Auditoria e Prestação de Contas, e; Sustentabilidade e Acessibilidade.

Aferição: anual

Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

Total de Itens de Controle: 84

Itens de Controle atendidos: 80

Resultado alcançado: 193 pontos

Análise do resultado alcançado no período: o Tribunal atendeu 80 dos 84 itens, alcançando a 13ª posição entre os Tribunais Regionais do Trabalho (94,15%). Está em andamento Projeto Institucional visando aumentar a pontuação nos próximos anos, englobando os itens não atendidos e aprimoramento dos itens atendidos em 2023.

Informações adicionais:

[Projeto Aprimorar a Transparência 2024](#)

Prêmio CNJ de Qualidade

O Prêmio CNJ de Qualidade foi criado em 2019, em substituição ao Selo Justiça em Números, aferido desde 2013. A elaboração é realizada anualmente por determinação do CNJ e envolve todas as unidades do TRT-PR. Em 2023, conforme [Portaria CNJ 82/2023](#), os itens sob avaliação estão distribuídos em quatro temas: Governança, Produtividade, Transparência, e, Dados e Tecnologia.

Aferição: anual

Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

Total de Itens de Controle: 83

Itens de Controle atendidos: 58

Itens de Controle não atendidos: 25

Resultado alcançado: 81,41%

Análise do resultado alcançado no período: o Tribunal melhorou em relação à última premiação em 2022, de 74,26% para **81,41%**, logrando a **categoria Prata**. Ao longo do ano, foram realizadas iniciativas para a coordenação das diversas atividades e unidades responsáveis pelos Itens de Controle, visando aprimorar o atendimento dos itens 2023 e anos posteriores.

Informações adicionais:

[Projeto Prêmio CNJ de Qualidade 2023](#)

[Projeto Saneamento de Dados do Datajud 2023](#)

Prestação de Contas e Relatório de Gestão

O Tribunal de Contas da União (TCU), por meio da [Instrução Normativa 84/2020](#) e da [Decisão Normativa 198/2022](#), estabelece diretrizes para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da Administração Pública Federal. Os itens sob avaliação estão distribuídos em diversos temas como: Relatório de Gestão; Gestão Estratégica; Supervisão, Controle e Correição; Auditoria; Estrutura Organizacional, Cargos e Contatos; Gestão Orçamentária e Financeira, e; Ouvidoria.

Aferição: anual

Responsáveis: todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

Total de Itens de Controle: 114

Itens de Controle atendidos: 114

Itens de Controle em atendimento: 0

Resultado alcançado: não se aplica, é necessária apenas a prestação de informações ao TCU e estas são passíveis de auditoria

Análise do resultado alcançado no período: para aprimorar a coleta de informações das unidades será elaborada uma Ação Institucional visando a Prestação de Contas 2024 (Exercício 2023)

Informações adicionais:

[Relatórios de Gestão TRT-PR](#)

[Página Prestação de Contas no Site Institucional do TRT-PR](#)

INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS

[Página da Gestão Estratégica e Governança no Site Institucional](#)

[Página Prestação de Contas no Site Institucional do TRT-PR](#)

[Painel Gestão de Demandas Estratégicas](#)

[Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#)

[Painel Metas 2023](#)

[Painel Selo de Excelência 2023](#)

[Painel 2º Grau 2023 - Gabinetes e Turmas](#)

[Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2023 - Versão 6](#)

Elaboração

Paula Macedo Mestre Machado - paulamachado@trt9.jus.br

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Contato

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - sge@trt9.jus.br

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região - Curitiba/PR

Apêndice I – Índice de Alcance das Metas

Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais (todas as metas)

Apêndice I – Índice de Alcance das Metas

Índice de Alcance das Metas (IAM) - Janeiro a Dezembro de 2023 Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

Indicador	Meta (Natureza Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente (Meta Nacional 1)	Cumprida	102,88%	3	2	6
Índice de Processos Antigos (IPAJ)	Julgar processos mais antigos: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus (Meta Nacional 2)	Cumprida	108,08%	3	2	6
Índice de Conciliação (IC)	Estimular a conciliação: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40% (Meta Nacional 3)	Cumprida	102,07%	3	2	6
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% (Meta Nacional 5)	Cumprida	112,47%	3	2	6
Índice de Execução (IE)	Impulsionar processos à execução: Finalizar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente (Meta Institucional)	Cumprida	158,91%	3	2	6
Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Inovação (II)	Estimular a Inovação no Poder Judiciário: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030 (Meta Nacional 9)	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil (Meta Nacional 11)	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	Promover a Saúde de Magistrados e Servidores: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior (Meta Específica da Justiça do Trabalho)	Cumprida	100,00%	3	1	3
Resultados			Resultado Esperado		Resultado Atual	
Índice de Alcance das Metas (IAM)			39		39	
Percentual de Cumprimento do IAM			100%		100%	
FÓRMULA DE CÁLCULO						
Valor do Percentual de Cumprimento (VPC) Se PC >= 100%, ou atendimento pela Cláusula de Barreira, então VPC = 3 Se PC >= 90% e PC < 100%, então VPC = 2 Se PC >= 80% e PC < 90%, então VPC = 1 Se PC < 80%, então VPC = 0						
Peso das Metas Metas de Natureza Processual, Peso=2 Metas de Natureza Não Processual, Peso=1						
O Índice de Alcance das Metas (IAM) representa a soma dos totais de todas as metas, tendo o valor máximo de 39 em 2023						
Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR						



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística – Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

INF SGE 026/2024

Curitiba, 13 de março de 2024.

Assunto: Resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de janeiro a dezembro de 2023

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus aprovado por meio da [Resolução CSJT 259/2020](#);
- a [Resolução CSJT 290/2021](#) que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026;
- o [Ato CSJT 109/2022](#) que altera a Resolução CSJT 290/2021;
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2023](#);
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 - Revisão 2023](#) aprovado pela [RA 156/2023](#);
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- as [Metas Nacionais](#) e as [Metas Específicas](#) aprovadas no 16º Encontro Nacional do Poder Judiciário para 2023;
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2023 versão 6](#);
- que foi utilizado como referência o [Glossário de Indicadores 2022 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho versão 1.5](#), pois não foi publicado o glossário 2023 pelo CSJT;
- a [CER SGE 003/2024](#), que trata da atualização das metas de 2023.

Informa-se, na página a seguir, os resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a dezembro de 2023** e as iniciativas estratégicas vinculadas aos objetivos do Plano Estratégico Institucional.

Tatiane Centeno Prestes
Seção de Gestão Estratégica

Paula Macedo Mestre Machado
Coordenadora de Estratégia, Projetos e Processos

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

Resultados das Metas do PEI TRT-PR - Janeiro a Dezembro de 2023
Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho
Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Situação Parcial
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números, em 2023, for menor que 35%. (Meta Nacional 1)	1º Grau	100,00%	99,46%	Cumprida
			2º Grau		110,39%	
			Tribunal		102,88%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos (IPAJ)	Julgar processos mais antigos: Identificar e julgar até 31/12/2023 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021 nos 1º e 2º graus. (Meta Nacional 2)	1º Grau	93,00%	100,45%	Cumprida
			2º Grau		100,86%	
			Tribunal		100,52%	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Estimular a conciliação: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40%. (Meta Nacional 3)	1º Grau	51,09%	52,15%	Cumprida
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2021. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. (Meta Nacional 5)	1º Grau	46,97%	41,74%	Cumprida
			2º Grau	37,71%	31,81%	
			Tribunal	44,73%	39,77%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Execução (IE)	Impulsionar processos à execução: Finalizar quantidade maior de execuções do que as iniciadas no ano corrente. (Meta Institucional)	1º Grau	100,00%	158,91%	Cumprida
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Abrangência	Resultado esperado	Resultado alcançado	Situação Parcial
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	Estimular a Inovação no Poder Judiciário: Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030. (Meta Nacional 9)	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil. (Meta Nacional 11)	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Promover a Saúde de Magistrados e Servidores: Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. (Meta Específica da Justiça do Trabalho)	Tribunal	100%	100,00%	Cumprida

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR

Atualizado em 12/01/2024 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados (CER SGE 002/2024) e demais unidades específicas

Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026
Iniciativas estratégicas - 2023

Mais informações sobre as iniciativas estratégicas podem ser consultadas na página Escritório de Projetos do TRT-PR
https://www.trt9.ius.br/portal/pagina.xhtml?secao=53&pagina=Escritorio_de_Projetos

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais, com o uso de ferramentas digitais

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Reestruturação do Projeto Horizontes	Em execução	07/03/2022	30/11/2023
Livro de Memórias do TRT-PR	Concluído	01/06/2022	19/05/2023
Aprimorar as publicações da Jurisprudência	Concluído	05/09/2022	28/02/2023
Site Institucional do Memória Viva	Concluído	13/01/2023	25/05/2023
Programa de Inclusão Digital e Cidadania Roberto Dala Barba - 19ª Turma	Concluído	11/07/2023	31/10/2023
Acessibilidade Comunicacional	Concluído	05/09/2023	15/12/2023

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Reformulação do Selo de Inteligência em Sustentabilidade	Em execução	10/01/2022	29/03/2024
Implantação de novas Usinas Fotovoltaicas	Concluído	02/05/2022	15/12/2023
Implantar contratações inclusivas nos serviços terceirizados do TRT9	Em execução	01/09/2022	18/12/2023
Atualizar levantamento e implementar os requisitos de Acessibilidade nos imóveis do TRT-PR, de acordo com a norma NBR 9050	Concluído	17/10/2022	28/10/2023
Natal Solidário - 2022	Concluído	24/10/2022	20/01/2023
Implantação do Repositório de Ideias	Concluído	21/11/2022	18/12/2023
Seminário: O fim do trabalho infantil depende de você - Atendimento da Meta Nacional 11	Concluído	01/02/2023	12/06/2023
Páscoa Solidária - 2023	Concluído	28/02/2023	28/04/2023
Instalação de 11 usinas adicionais de geração de energia solar fotovoltaica	Em execução	24/03/2023	29/11/2024
Inverno Solidário - 2023	Concluído	26/05/2023	31/07/2023
Alimente a Solidariedade - 2023	Concluído	20/07/2023	31/10/2023
Multiplicando Sustentabilidade 2023/2024	Em execução	18/09/2023	30/04/2024
Ação Solidária de Natal 2023	Concluído	10/11/2023	19/01/2024
Implantar processo de monitoramento do desempenho das usinas fotovoltaicas	Em execução	14/11/2023	30/06/2024

Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Banco Regional de Uniformização de Jurisprudência	Concluído	28/11/2018	31/08/2023
Projeto Garimpo (Saldo em contas judiciais de processos arquivados definitivamente)	Em execução	10/05/2019	30/11/2025
D.A.V.I.	Em execução	03/02/2020	30/11/2023
Solária	Em execução	11/01/2021	30/09/2024
LAPIDAR	Em execução	01/06/2021	30/11/2025
Selo de Excelência 2022	Concluído	07/01/2022	20/01/2023
Juízo 100% digital	Concluído	31/03/2022	20/12/2023
Falcão - Projeto Pesquisa Jurisprudência do TRT9	Em execução	07/04/2022	15/12/2024
Aumentar a Eficiência na Execução	Em execução	16/05/2022	30/06/2023
Instituição do Programa "Sistema de Justiça Baseado em Evidências"	Em execução	26/10/2022	19/12/2024
Análise de Prazos Médios	Concluído	21/11/2022	30/06/2023
Automação e Melhorias na Análise no Recurso de Revista (Protótipo RR)	Concluído	01/12/2022	25/09/2023
Selo de Excelência 2023	Concluído	09/01/2023	19/01/2024
Gestão Participativa da Corregedoria Regional - Correger	Concluído	09/01/2023	30/11/2023
Formalização do Termo de Cooperação Judiciária nº 01/2023	Concluído	08/02/2023	15/03/2023
Formalização do Acordo de Cooperação Judiciária nº 01/2023 - São José dos Pinhais	Concluído	08/02/2023	17/10/2023
Programa de Acompanhamento das Metas 1 e 2 do CNJ e Excesso de Prazo na Conclusão	Concluído	31/03/2023	31/12/2023
Proposta de Inovação - On The Road	Em execução	28/04/2023	27/09/2024
Implantação do Sistema "Central de Busca Patrimonial" - SNCR / SIGEF (TRT18)	Em execução	10/05/2023	31/05/2024
Proposta de Inovação - Transcrição de Audiências	Concluído	14/06/2023	30/09/2023
13ª Semana Nacional de Efetividade da Execução Trabalhista no TRT-PR	Concluído	13/07/2023	29/09/2023
Alteração do roteiro das sessões do Pleno e OE na Intranet	Concluído	15/08/2023	22/09/2023
POC de uso de Inteligência Artificial para pesquisas em Acórdãos do 2º Grau	Em execução	06/11/2023	26/04/2024
PJe-AssistRR - Assistente de Edição de Recurso de Revista	Em execução	14/11/2023	26/04/2024

Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Estruturação do Processo de Gestão de Riscos	Concluído	06/06/2022	31/07/2023
Painéis de informações para o Relatório de Gestão	Concluído	13/06/2022	30/06/2023
Aprimorar a Transparência 2023	Concluído	20/06/2022	05/05/2023
Atualização do Credenciamento de Entidades e Organizações para destinação de multas judiciais	Concluído	12/09/2022	28/04/2023
Relatório de Gestão 2022 (elaboração 2023)	Concluído	21/11/2022	10/04/2023
Análise de Classificação de Porte dos Tribunais	Concluído	14/12/2022	28/02/2023
Sistema para coleta de dados referente ao Processo de Promoção de Magistrados	Em execução	03/07/2023	31/10/2023
Controle de Promoção de Magistrados	Em execução	17/07/2023	12/04/2024
Aprimorar a Transparência 2024	Em execução	31/07/2023	28/06/2024
Relatório de Gestão 2023 (elaboração 2024)	Em execução	04/12/2023	10/04/2024

Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Painel CEJUSC	Concluído	01/08/2020	15/12/2023
Projeto Conciliação em Recursos de Revista 2023	Concluído	31/01/2023	19/12/2023
Pesquisa de Satisfação - CEJUSCs	Em execução	06/10/2023	18/12/2023

Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas de forma inteligente e célere

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Edição de Notas Técnicas do Centro de Inteligência - 2023	Concluído	01/06/2023	28/07/2023

Objetivo Estratégico: Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica focando no valor gerado ao jurisdicionado

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Revisão da Política de Gerenciamento de Projetos e Metodologia de Gerenciamento de Projetos	Concluído	11/02/2022	31/01/2023
Atendimento à Resolução CSJT 325/2022 - Adequações Política de Governança dos Colegiados Temáticos da JT	Em execução	14/03/2022	28/02/2023
Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023	Concluído	12/09/2022	30/06/2023
Cumprimento das Recomendações da Correição CGJT 2022	Concluído	22/09/2022	31/03/2023
Atualização do Regulamento Geral	Em execução	23/01/2023	15/10/2023
Prêmio CNJ de Qualidade 2023	Concluído	07/03/2023	15/12/2023
Promoção da gestão participativa na elaboração das metas nacionais para o ano de 2024	Em execução	01/05/2023	15/12/2023
Acompanhamento das Reuniões de Análise da Estratégia e do Comitê de Governança e Estratégia de 2023	Concluído	01/05/2023	30/11/2023
Elaboração dos relatórios de análise das metas e demandas estratégicas em 2023	Em execução	01/05/2023	31/01/2024
Acompanhamento das atividades relacionadas com o 17º Encontro Nacional do Poder Judiciário	Concluído	09/06/2023	15/12/2023
Organização da Gestão de Processos Institucionais	Concluído	06/09/2023	15/12/2023
Apresentação de informações para a transição de administração via Painéis e/ou Vetor	Concluído	12/09/2023	23/10/2023
Sistematização de atos normativos	Em execução	07/11/2023	31/07/2024
Atendimento aos normativos de Governança e Gestão de Contratações	Em execução	14/11/2023	31/01/2025
Prêmio CNJ de Qualidade 2024	Em execução	05/12/2023	18/12/2024

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira com a otimização dos recursos planejados

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Revisão dos processos de contratação - Lei no 14.133/2021	Concluído	01/06/2022	15/12/2023
Revisão do Plano de Obras do TRT9	Em execução	21/11/2023	29/09/2024

Objetivo Estratégico: Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Homologação de Acordo com o CNJ - Resolução CNJ nº 219/2016	Concluído	22/03/2022	30/06/2023
Campanha "Semana de Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e à Discriminação"	Concluído	17/04/2023	15/05/2023

Objetivo Estratégico: Aprimorar a Governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética

Iniciativa	Situação	Início	Fim
Estrutura de TIC (Res. CNJ 370 / ENTICJUD)	Concluído	30/11/2021	29/09/2023
Gprec - Melhorias e Cumprimento de Recomendações Correição 2021	Concluído	02/12/2021	31/03/2023
Nacionalização do sistema Solária do TRT9	Em execução	02/05/2022	30/09/2024
Projeto Codex: de/para das Tabelas Processuais Unificada da JT	Concluído	16/05/2022	19/05/2023
Colaboração Externa (Res. CNJ 370 / ENTICJUD)	Concluído	06/06/2022	15/09/2023
Gestão de Energia Estabilizada nos equipamentos de TIC / Regularização da situação operacional e contratual dos sistemas de fornecimento de energia	Concluído	01/07/2022	24/04/2023
SIGEP - Programa Implantação do SIGEP (Sistema Integrado de Gestão de Pessoas)	Concluído	29/07/2022	20/12/2023
Proteção de borda de rede em nuvem (CDN/WAF/Anti-DDoS)	Concluído	26/09/2022	31/07/2023
Atualização Virtualizador - VMWare	Concluído	05/10/2022	30/04/2023
Migração para o Serviço de Nuvem Google WorkSpace	Concluído	25/10/2022	24/11/2023
Implantação da Solução de Rede Sem Fio - Wireless	Concluído	09/01/2023	15/12/2023
Saneamento de dados do DataJud 2023	Concluído	01/02/2023	15/12/2023
Gestão de Riscos de TIC (Res. CNJ 370 / ENTICJUD)	Em execução	06/02/2023	15/03/2024
e-Carta Local	Concluído	01/03/2023	05/05/2023
Revisão do Processo de Contratação de TI	Concluído	01/03/2023	31/10/2023
Melhoria dos resultados do iGovTIC-JUD de 2023 alinhado à ENTICJUD e PEI (Res. CNJ 370 / ENTICJUD)	Concluído	06/03/2023	18/08/2023
Desativação do Zoom	Concluído	10/03/2023	22/08/2023
Desativação do Office	Em execução	22/03/2023	30/04/2024
Vetor 3.0	Concluído	27/03/2023	15/12/2023
Vetor 3.0 - Melhorias de Usabilidade e Desacoplamento	Concluído	03/05/2023	30/11/2023
Revisão de Políticas de PDS e PMS (Res. CNJ 370 / ENTICJUD)	Em execução	17/05/2023	05/04/2024
Projeto desativação de soluções legadas de tecnologias e soluções de TIC	Concluído	18/05/2023	29/03/2024
PJe - eCarta Nacional (CSJT)	Em execução	11/09/2023	26/04/2024
Revisão da Política de Contratações de Soluções de TIC	Em execução	02/10/2023	05/04/2024
Storages - Prorrogação suporte ou nova aquisição	Em execução	11/11/2023	28/04/2024
Saneamento de dados do DataJud 2024	Em execução	12/12/2023	30/08/2024