



# Relatório de Análise das Metas e Demandas Estratégicas do TRT-PR

Janeiro a dezembro de 2022

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos  
Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística  
[trt9.jus.br/estrategia](http://trt9.jus.br/estrategia)



<b>PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 .....</b>	<b>3</b>
<b>Faróis de Desempenho das Metas Nacionais .....</b>	<b>4</b>
<b>METAS DE NATUREZA PROCESSUAL .....</b>	<b>5</b>
<b>Julgar mais processos que os distribuídos .....</b>	<b>6</b>
<b>Julgar processos mais antigos .....</b>	<b>7</b>
<b>Estimular a conciliação .....</b>	<b>8</b>
<b>Reduzir a Taxa de Congestionamento .....</b>	<b>9</b>
<b>METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL .....</b>	<b>10</b>
<b>Inovação no Poder Judiciário e Agenda 2030 da ONU .....</b>	<b>11</b>
<b>Transformação Digital e Justiça 4.0 .....</b>	<b>12</b>
<b>Direitos da Criança e do Adolescente .....</b>	<b>13</b>
<b>Saúde de magistrados e servidores .....</b>	<b>14</b>
<b>OUTRAS DEMANDAS DE GESTÃO ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA .....</b>	<b>15</b>
<b>Levantamento de Governança .....</b>	<b>16</b>
<b>Governança Pública .....</b>	<b>17</b>
<b>Governança de Pessoas .....</b>	<b>18</b>
<b>Governança de Tecnologia da Informação .....</b>	<b>19</b>
<b>Governança das Contratações .....</b>	<b>20</b>
<b>Ranking da Transparência do Poder Judiciário .....</b>	<b>21</b>
<b>Prêmio CNJ de Qualidade .....</b>	<b>22</b>
<b>Prestação de Contas e Relatório de Gestão .....</b>	<b>23</b>
<b>INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS .....</b>	<b>24</b>
<b>Elaboração .....</b>	<b>24</b>
<b>Contato .....</b>	<b>24</b>
<b>Apêndice I – Índice de Alcance das Metas .....</b>	<b>24</b>
<b>Apêndice II – Boletim da Estratégia (todas as metas) .....</b>	<b>24</b>

*Este relatório visa apresentar a situação do TRT-PR nas Metas Nacionais e demandas de Governança, Transparência, Qualidade e Prestação de Contas do Poder Judiciário, da Justiça do Trabalho e do Tribunal de Contas da União. Determinados links de painéis, sistemas e iniciativas necessitam de acesso autorizado.*

*Curitiba, 28 de fevereiro de 2023*

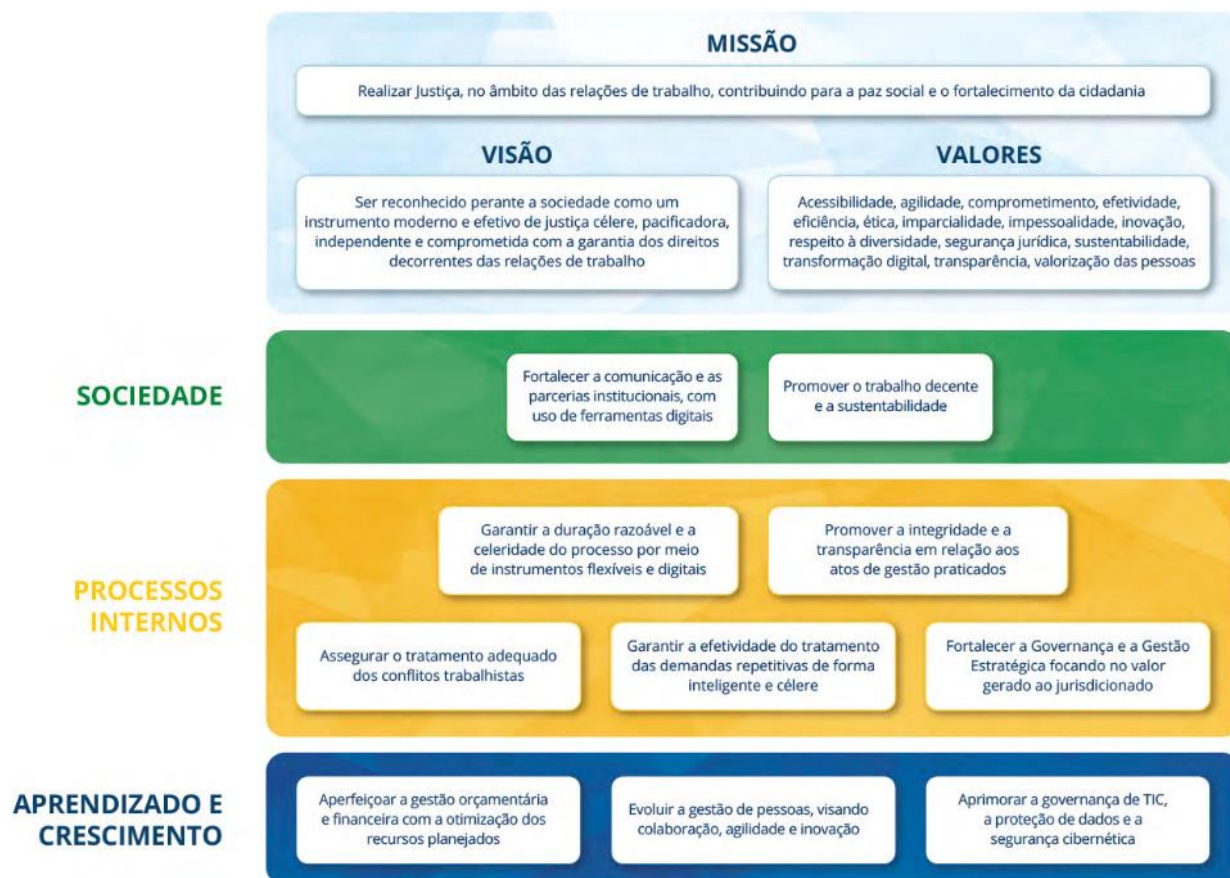
# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026

O [Plano Estratégico Institucional do TRT-PR](#) para os próximos anos, ciclo 2021-2026, teve sua elaboração coordenada pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos, foi aprovado pela [RA Tribunal Pleno 68/2021](#) e atualizado pela [RA Tribunal Pleno 92/2022](#).

A Gestão Estratégica do TRT-PR segue as diretrizes da [Resolução CNJ 325/2020](#), tendo efeito de Política para o Tribunal. A Metodologia de Gestão Estratégica do TRT-PR segue o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, [Resolução CSJT 259/2020](#).

Para a construção do PEI 2021-2026 foram consideradas as orientações do CSJT denominadas Regras de Ouro para o Desdobramento da Estratégia 2021-2026, que podem ser consultadas no [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021-2026](#). O Plano é revisado anualmente considerando as metas aprovadas no Encontro Nacional do Poder Judiciário, podendo também ser incluídas alterações decorrentes de orientações do CNJ, CSJT ou do próprio Regional.

## MAPA ESTRATÉGICO



## Faróis de Desempenho das Metas Nacionais

Para apresentar a situação atual do cumprimento das Metas Nacionais, visando o entendimento de uma forma mais didática, os status de cada Meta são apresentados por meio de faróis de desempenho.

Nos Relatórios **durante o exercício** são 3 os faróis:

### Cumprida ✓

*Representa que a Meta está completamente cumprida e que não são necessárias mais ações para o cumprimento, independentemente se o exercício ainda está em andamento.*

### Em cumprimento (acima da meta) ⚠

*Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta é considerada cumprida, porém são necessárias ações para que o cumprimento seja mantido até o final do exercício.*

### Em cumprimento (abaixo da meta) ✘

*Representa que, considerando os resultados até a presente data, a Meta não é considerada cumprida, porém há ações em andamento objetivando seu cumprimento até o final do exercício.*

Já no Relatório de **fechamento do exercício** (janeiro a dezembro) constarão apenas os 2 faróis:

### Cumprida ✓

### Não cumprida ✘

## METAS DE NATUREZA PROCESSUAL

As Metas de Natureza Processual visam aferir o julgamento dos processos, a conciliação e a taxa de congestionamento. Estas metas impactam diretamente as unidades de 1º e 2º graus de jurisdição.

No 1º Grau o acompanhamento das metas é realizado pela Corregedoria Regional que, por meio do [Selo de Excelência 2022](#) e de diversos Painéis, disponibilizam às Varas do Trabalho o andamento das metas e quais processos as impactam. As principais ferramentas utilizadas são o [Painel Selo de Excelência 2022](#) e o [Painel Metas 2022](#).

No 2º Grau o acompanhamento é realizado pela Presidência e pela Gestora de Metas do TRT-PR. São disponibilizadas também as ferramentas [Painel 2º Grau 2022 – Gabinetes e Turmas](#) e [Painel Metas 2022](#).

Para subsidiar este relatório, a Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados da Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística elabora demonstrativo mensal dos resultados das metas, o qual também respalda a inserção das informações nos Sistemas Nacionais do CNJ e do CSJT.

Os Projetos e Ações em andamento podem ser visualizados no [Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#).

Apresentam-se a seguir as Metas de Natureza Processual em concordância com o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022](#), o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2022](#) e as respectivas situações de atendimento.

## Julgar mais processos que os distribuídos

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Índice de Processos Julgados (IPJ)

**Meta Nacional 1:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento for menor que 35%

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 106,60%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** mantém-se como fator preponderante para a melhoria deste indicador no ano de 2022 o retorno da realização das audiências, seja no formato presencial, telepresencial ou semipresencial, o que possibilitou a produção das provas e julgamento dos processos, resultando em **114,59%** o percentual de julgamento no 1º Grau. Ressalta-se que houve uma redução de **8.677** processos no acervo de pendentes de julgamento no 1º Grau, que passou de **56.250** processos em 31/12/2021 para **47.573** processos em 31/12/2022, o que representa uma redução de **15,43%** no acervo. No 2º Grau é destacado que o percentual de julgamento está em **93,22%** do quantitativo dos casos novos.

## Julgar processos mais antigos

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Índice de Processos Antigos (IPAJ)

**Meta Nacional 2:** Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 93%

**Resultado alcançado:** 98,47%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** no período de janeiro a dezembro de 2022 foi julgado o equivalente a **98,47%** do estoque de 31/12/2020, sendo atendida a meta. O 1º Grau julgou o equivalente a **99,45%** do estoque de processos antigos (autuados e não julgados até 31/12/2020). Ressalta-se que esse percentual (99,45%) é **1,88** ponto percentual acima do cumprimento alcançado em 2021 (97,57%). No 2º Grau houve uma redução no cumprimento da meta que estava sendo atingido no 1º quadrimestre em **97,95%** para o atual **94,33%**, tendo em vista a retirada de processos do sobrestamento, em razão de decisão do STF sobre os temas “aplicação da ultratividade de normas de acordos e de convenções coletivas” e “validade de normas coletivas que restringem direitos trabalhistas”.

## Estimular a conciliação

**Objetivo Estratégico:** Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

**Indicador:** Índice de Conciliação (IC)

**Meta Nacional 3:** Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020, em 1 ponto percentual (cláusula de barreira de 40%)

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 40% (Cláusula de Barreira), 49,91% (Meta)

**Resultado alcançado:** 50,92%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** o TRT da 9ª Região tem obtido excelentes resultados na conciliação em decorrência da cultura conciliatória que envolve as partes e magistrados. Cumpre registrar, ainda, que este Tribunal alcançou o primeiro lugar entre os Tribunais de Médio Porte, na Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, ocorrida de 23 a 27 de maio de 2022. O parâmetro para a meta é o resultado médio obtido nos anos de 2019 e 2020, cujo percentual atingido pelo regional naquele período foi de **48,91%**. Assim, observa-se que a meta está sendo atingida pela regra principal uma vez que o percentual atual é de **50,92%**, o que representa **1,01** ponto percentual acima da meta proposta.



## Reduzir a Taxa de Congestionamento

**Objetivo Estratégico:** Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais

**Indicador:** Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)

**Meta Nacional 5:** Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%; Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

**Responsáveis:** Corregedoria (1º Grau) e Presidência/Gestora de Metas (2º Grau)

**Aferição:** Mensal

**Resultado esperado:** 100%

**Resultado alcançado:** 114,70%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** no ano de 2020 a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais, foi de **48,74%**, portanto o valor de referência da meta para o ano de 2022 é de **47,74%**. Nos resultados em dezembro de 2022 é constatada a redução de **7,12** pontos percentuais da taxa de congestionamento líquida, reduzindo de **48,74%** para **41,62%**, o que caracteriza o cumprimento da meta.

## METAS DE NATUREZA NÃO PROCESSUAL

As Metas de Natureza não Processual impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal e sua imagem institucional, pois se comunicam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU e objetivam a qualidade de vida de magistrados e servidores. Estas metas são monitoradas pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos.

Apresenta-se a seguir as Metas de Natureza não Processual em concordância com o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022](#), o [Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2022](#) e as respectivas situações de atendimento.

## Inovação no Poder Judiciário e Agenda 2030 da ONU

**Objetivo Estratégico:** Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Indicador:** Índice de Inovação (II)

**Meta Nacional 9:** Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário

**Responsável:** Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP)

**Desdobramento em 2022:** a Meta Nacional 9 se divide em 3 temas: instituição do Laboratório de Inovação, elaboração e execução de Plano de Ação Inovadora e realização de ação voltada aos ODS

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** atendimento dos temas relacionados no desdobramento

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** o Laboratório de Inovação do TRT-PR foi instituído pelo Ato 191/2022. No início do mês de novembro, foi enviada versão atualizada do plano de ação do TRT-PR ao CNJ. A execução do plano de ação foi acompanhada pela Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos ao longo do ano, sendo concluída em dezembro de 2022.

**Informações adicionais:**

[Página da ONU sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável](#)

[Plano de ação do TRT9 - Meta Nacional 9 – atualizado em outubro/2022](#)

## Transformação Digital e Justiça 4.0

**Objetivo Estratégico:** Aprimorar a governança de TIC, a proteção de dados e a segurança cibernética

**Indicador:** Índice de Transformação Digital (ITD)

**Meta Nacional 10:** Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do Tribunal - Juízo 100% Digital, Balcão Virtual e Codex

**Responsável:** Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP)

**Desdobramento em 2022:** a Meta Nacional 10 se divide em 3 ações: percentual de unidades judiciárias com o Juízo 100% Digital implementado, percentual de unidades judiciárias com o Balcão Virtual implementado e implementação do sistema Codex

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** execução das ações relacionadas no desdobramento

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida 

**Análise do resultado alcançado no período:** todas as unidades judiciárias do TRT-PR estão aptas a tramitar processos no formato do Juízo 100% Digital e disponibilizam o atendimento por meio do Balcão Virtual. O sistema Codex está implantado e em produção tanto no 1º Grau quanto no 2º Grau.

## Direitos da Criança e do Adolescente

**Objetivo Estratégico:** Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

**Indicador:** Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)

**Meta Nacional 11:** Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil

**Responsável:** Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP)

**Desdobramento em 2022:** a Meta Nacional 11 se divide em 4 ações: definição de Plano de Ação visando o combate ao trabalho infantil, execução do plano, monitoramento e documentação da execução do plano, divulgação da execução no portal na internet

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** cumprimento e divulgação do Plano de Ação elaborado pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil do TRT-PR

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** para o atendimento da meta foram consideradas as ações previstas para este ano do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem (PCTIR), superando o quantitativo de ações exigidas na Meta Nacional 11.

**Informações adicionais:**

[Página do Programa de Combate ao Trabalho Infantil no site do TRT-PR](#)

[Plano de Ação da Meta Nacional 11 – Programa de Combate ao Trabalho Infantil](#)

## Saúde de magistrados e servidores

**Objetivo Estratégico:** Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação

**Indicador:** Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)

**Meta Específica da Justiça do Trabalho:** Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior

**Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

**Aferição:** Trimestral

**Resultado esperado:** realização dos exames periódicos em magistrados e servidores e promover pelo menos três ações

**Resultado alcançado:** 100%

**Status da meta:** Cumprida ✓

**Análise do resultado alcançado no período:** a quantidade de exames médicos periódicos realizados atingiu a meta no mês de setembro, tanto de magistrados (**em dezembro 25%**) quanto de servidores (**em dezembro 53,89%**), superando e muito os quantitativos dos anos anteriores. Do plano de ação elaborado pela Seção Médico-Odontológica, as ações foram todas concluídas.

**Informações adicionais:**

[Detalhamento das Ações de Saúde para 2022](#)

## OUTRAS DEMANDAS DE GESTÃO ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA

Além das Metas Nacionais, a CEPP gerencia diversos outros temas relacionados à Estratégia e à Governança do TRT-PR, temas estes demandados pelos Órgãos Superiores (CNJ e CSJT) e de Controle (TCU):

- Levantamento de Governança;
- Ranking da Transparência do Poder Judiciário;
- Prêmio CNJ de Qualidade;
- Prestação de Contas e Relatório de Gestão.

A principal ferramenta desenvolvida para este controle é o painel [Gestão de Demandas Estratégicas do TRT-PR](#), elaborado pela CEPP e que permite o acompanhamento dos mais de 900 Itens de Controle que compõem os temas mencionados acima, bem como a identificação de responsáveis e análise perante outros Regionais.

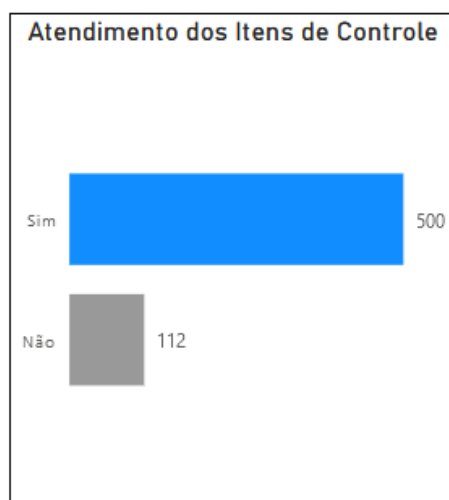
Estes temas impactam direta ou indiretamente todo o Tribunal, sua imagem institucional e a conformidade com as determinações dos órgãos superiores e de controle.

## Levantamento de Governança

O Levantamento Integrado de Governança Organizacional é um questionário aplicado geralmente a cada 2 anos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em todos os órgãos da Administração Pública Federal. O questionário possui 612 Itens de Controle em temas como Liderança, Estratégia, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação, Contratações e Orçamento. Após respondido, o questionário resultará nos índices iGovPessoas, iGovTI, iGovPub e iGovContrat. Mais informações e resultados estão disponíveis na [página de Governança Pública Organizacional no site do TCU](#), bem como no [Relatório Individual de Autoavaliação do TRT-PR](#). O último Levantamento de Governança foi realizado em 2021 e a próxima aplicação do questionário é prevista para 2023.

No terceiro trimestre de 2022 foi realizado pela CEPP um diagnóstico visando à aplicação do questionário do TCU em 2023. Considerando que se trata de um instrumento de autoavaliação, no qual as informações prestadas são conferidas pelo TCU por meio de auditoria, é necessária revisão contínua do atendimento para verificar se as evidências permanecem atendendo aos Itens de Controle.

A situação atual do atendimento da demanda no TRT-PR é apresentada conforme abaixo.





## Governança Pública

**Indicador:** iGovPub (trata sobre Liderança, Estratégia e Controle)

**Aferição:** questionário aplicado pelo TCU geralmente a cada 2 anos

**Principal Unidade Responsável:** Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos (CEPP)

**Demais Unidades Responsáveis:** Secretaria de Tecnologia da Informação e Sistemas Judiciários (STISJ); Secretaria de Sistemas Administrativos (SSADM); Ouvidoria; Diretoria-Geral (DG); Divisão de Ética e Disciplina (DED); Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE); Secretaria de Auditoria Interna (AUDINT); Secretaria-Geral da Presidência (SGP); Assessoria de Comunicação (ASCOM); Corregedoria Regional; Secretaria de Contabilidade; Orçamento e Finanças (SECOF)

**Total de Itens de Controle:** 251

**Itens de Controle atendidos:** 222

**Itens de Controle em atendimento:** 29

**Resultado alcançado:** 87,7% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

**Análise do resultado alcançado no período:** a melhora dos resultados dos índices, refletem o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. As principais iniciativas criadas para esta gestão foram o Painel Demandas Estratégicas do TRT-PR, no qual a Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos realizou o acompanhamento junto às unidades e servidores responsáveis pelos itens e a execução de projetos para o aprimoramento dos índices iGovPub, iGovPessoas, iGovTI e iGovContrat.

**Informações adicionais:**

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

## Governança de Pessoas

**Indicador:** iGovPessoas

**Aferição:** questionário aplicado pelo TCU geralmente a cada 2 anos

**Principal Unidade Responsável:** Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESPE)

**Demais Unidades Responsáveis:** Escola Judicial (EJ), Secretaria de Engenharia e Arquitetura (SEA) e Seção de Sustentabilidade (SUST)

**Total de Itens de Controle:** 111

**Itens de Controle atendidos:** 78

**Itens de Controle em atendimento:** 33

**Resultado alcançado:** 76,5% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

**Análise do resultado alcançado no período:** a melhora dos resultados dos índices, refletem o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. As principais iniciativas criadas para esta gestão foram o Painel Demandas Estratégicas do TRT-PR, no qual a Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos realizou o acompanhamento junto às unidades e servidores responsáveis pelos itens e a execução de projetos para o aprimoramento dos índices iGovPub, iGovPessoas, iGovTI e iGovContrat.

**Informações adicionais:**

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

[Ação Institucional para o cumprimento do iGovPessoas](#)

## Governança de Tecnologia da Informação

**Indicador:** iGovTI

**Aferição:** questionário aplicado pelo TCU geralmente a cada 2 anos

**Principais Unidades Responsáveis:** Secretaria de Tecnologia da Informação e Sistemas Judiciários (STISJ); Secretaria de Sistemas Administrativos (SSADM)

**Demais Unidades Responsáveis:** não se aplica

**Total de Itens de Controle:** 129

**Itens de Controle atendidos:** 127

**Itens de Controle em atendimento:** 2

**Resultado alcançado:** 88,1% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

**Análise do resultado alcançado no período:** a melhora dos resultados dos índices, refletem o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. As principais iniciativas criadas para esta gestão foram o Painel Demandas Estratégicas do TRT-PR, no qual a Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos realizou o acompanhamento junto às unidades e servidores responsáveis pelos itens e a execução de projetos para o aprimoramento dos índices iGovPub, iGovPessoas, iGovTI e iGovContrat.

**Informações adicionais:**

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

## Governança das Contratações

**Indicador:** iGovContrat (trata sobre Governança das Contratações e Governança Orçamentária)

**Aferição:** questionário aplicado pelo TCU geralmente a cada 2 anos

**Principais Unidades Responsáveis:** Coordenadoria de Governança de Contratações e de Obras (CGCO) e Núcleo de Governança Orçamentária (NGO)

**Demais Unidades Responsáveis:** Secretaria de Licitações e Contratos (SLC); Diretoria-Geral (DG); Ordenadoria da Despesa (ODESP); Secretaria de Contabilidade, Orçamento e Finanças (SECOF); Seção de Sustentabilidade (SUST)

**Total de Itens de Controle:** 121

**Itens de Controle atendidos:** 73

**Itens de Controle em atendimento:** 48

**Resultado alcançado:** 93,9% (resultado do índice segundo a avaliação do TCU em 2021)

**Análise do resultado alcançado no período:** a melhora dos resultados dos índices, refletem o comprometimento das unidades com a Governança e o tratamento das demandas dos órgãos superiores e de controle. As principais iniciativas criadas para esta gestão foram o Painel Demandas Estratégicas do TRT-PR, no qual a Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos realizou o acompanhamento junto às unidades e servidores responsáveis pelos itens e a execução de projetos para o aprimoramento dos índices iGovPub, iGovPessoas, iGovTI e iGovContrat.

**Informações adicionais:**

[Projeto Aprimorar as Boas Práticas de Governança - 2023](#)

## Ranking da Transparência do Poder Judiciário

O Ranking da Transparência do Poder Judiciário é avaliado anualmente pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e busca valorizar os tribunais e conselhos que mais se destacam no fornecimento de informação de forma clara e organizada. Em 2022, conforme [Portaria CNJ 106/2022](#), os itens sob avaliação estão distribuídos em dez temas: Identificação; Audiências e Sessões; Serviço de Informações ao Cidadão - SIC; Ouvidoria; Tecnologia da Informação e Comunicação; Gestão Orçamentária; Licitações, Contratos e Instrumentos de Cooperação; Gestão de Pessoas; Auditoria e Prestação de Contas, e; Sustentabilidade e Acessibilidade.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 84

**Itens de Controle atendidos:** 78

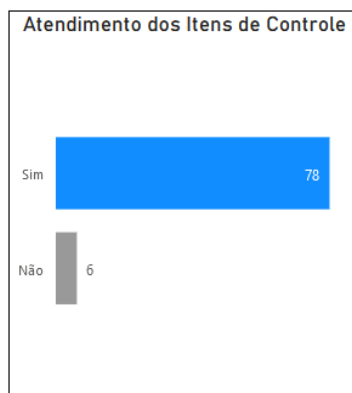
**Itens de Controle em atendimento:** 6

**Resultado alcançado:** 90,38%

**Análise do resultado alcançado no período:** está em andamento uma Ação Institucional para coordenação das diversas atividades e unidades responsáveis pelos Itens de Controle, visando aumentar a pontuação nos próximos anos.

**Informações adicionais:**

[Ação Institucional para Aprimorar a Pontuação do Ranking da Transparência 2023](#)



## Prêmio CNJ de Qualidade

O Prêmio CNJ de Qualidade foi criado em 2019, em substituição ao Selo Justiça em Números, aferido desde 2013. A elaboração é realizada anualmente por determinação do CNJ e envolve todas as unidades do TRT-PR. Em 2022, conforme [Portaria CNJ 170/2022](#), os itens sob avaliação estão distribuídos em quatro temas: Governança, Produtividade, Transparência, e, Dados e Tecnologia.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 135

**Itens de Controle atendidos:** 91

**Itens de Controle em atendimento:** 44

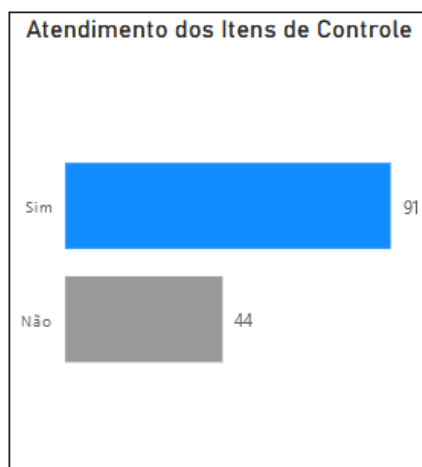
**Resultado alcançado:** 74,26% (atendidos 1.117,55 do total de 1.505 pontos) - Premiação OURO

**Análise do resultado alcançado no período:** estão em andamento iniciativas para a coordenação das diversas atividades e unidades responsáveis pelos Itens de Controle, visando aumentar a pontuação nos próximos anos.

**Informações adicionais:**

[Projeto Prêmio CNJ de Qualidade 2022](#)

[Projeto Saneamento de Dados do Datajud](#)



## Prestação de Contas e Relatório de Gestão

O Tribunal de Contas da União (TCU), por meio da [Instrução Normativa 84/2020](#) e da [Decisão Normativa 198/2022](#), estabelece diretrizes para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da Administração Pública Federal. Os itens sob avaliação estão distribuídos em diversos temas como: Relatório de Gestão; Gestão Estratégica; Supervisão, Controle e Correição; Auditoria; Estrutura Organizacional, Cargos e Contatos; Gestão Orçamentária e Financeira, e; Ouvidoria.

**Aferição:** anual

**Responsáveis:** todas as unidades do TRT-PR (direta ou indiretamente)

**Total de Itens de Controle:** 114

**Itens de Controle atendidos:** 114

**Itens de Controle em atendimento:** 0

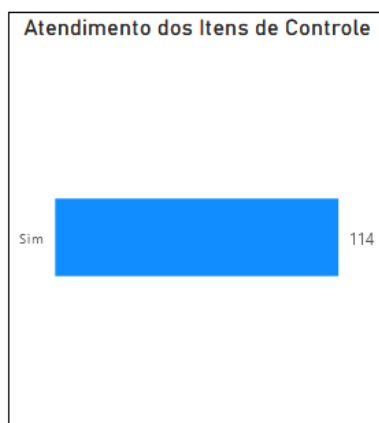
**Resultado alcançado:** não se aplica, é necessária apenas a prestação de informações ao TCU e estas são passíveis de auditoria

**Análise do resultado alcançado no período:** para aprimorar a coleta de informações das unidades está em elaboração uma Ação Institucional visando a Prestação de Contas 2023

**Informações adicionais:**

[Relatório de Gestão TRT-PR 2021](#)

[Página Prestação de Contas no Site Institucional do TRT-PR](#)



## INFORMAÇÕES ADICIONAIS E CONTATOS

[Página da Gestão Estratégica e Governança no Site Institucional](#)

[Página Prestação de Contas no Site Institucional do TRT-PR](#)

[Painel Gestão de Demandas Estratégicas](#)

[Painel Portfólio de Projetos Institucionais](#)

[Painel Gestão de Riscos](#)

[Painel Metas 2022](#)

[Painel Selo de Excelência 2022](#)

[Painel 2º Grau 2022 – Gabinetes e Turmas](#)

[Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário para 2022 – Versão 3](#)

[Glossário de Indicadores do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2022 – Versão 1.5](#)

### Elaboração

Luiz Henrique Tacconi - [luiztacconi@trt9.jus.br](mailto:luiztacconi@trt9.jus.br)

Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

### Contato

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - [sg@trt9.jus.br](mailto:sg@trt9.jus.br)

Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região - Curitiba/PR

### Apêndice I – Índice de Alcance das Metas

### Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais (todas as metas)



# Apêndice I – Índice de Alcance das Metas

## Índice de Alcance das Metas (IAM) - Janeiro a Dezembro de 2022 Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026

Indicador	Meta (Natureza Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números for menor que 35% ( <b>Meta Nacional 1</b> )	Cumprida	106,60%	3	2	6
Índice de Processos Antigos (IPAJ)	Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus ( <b>Meta Nacional 2</b> )	Cumprida	105,88%	3	2	6
Índice de Conciliação (IC)	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40% ( <b>Meta Nacional 3</b> )	Cumprida	127,30%	3	2	6
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% ( <b>Meta Nacional 5</b> )	Cumprida	114,70%	3	2	6
Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Situação	Percentual de Cumprimento (PC)	Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)	Peso da Meta	Total
Índice de Inovação (II)	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário ( <b>Meta Nacional 9</b> )	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Transformação Digital (ITD)	Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital, Balcão Virtual e Codex ( <b>Meta Nacional 10</b> )	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI)	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil ( <b>Meta Nacional 11</b> )	Cumprida	100,00%	3	1	3
Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS)	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior ( <b>Meta Específica da Justiça do Trabalho</b> )	Cumprida	100,00%	3	1	3
Resultados			Resultado Esperado		Resultado Atual	
<b>Índice de Alcance das Metas (IAM)</b>			<b>36</b>		<b>36</b>	
<b>Percentual de Cumprimento do IAM</b>			<b>100%</b>		<b>100%</b>	
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO</b>						
<p><b>Valor do Percentual de Cumprimento (VPC)</b>            Se PC &gt;= 100%, então VPC = 3            Se PC &gt;= 90% e PC &lt; 100%, então VPC = 2            Se PC &gt;= 80% e PC &lt; 90%, então VPC = 1            Se PC &lt; 80%, então VPC = 0</p> <p><b>Peso das Metas</b>            Metas de Natureza Processual, Peso=2            Metas de Natureza Não Processual, Peso=1</p> <p>O <b>Índice de Alcance das Metas (IAM)</b> representa a soma dos totais de todas as metas, tendo o valor máximo de 36 em 2022</p>						
<b>Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR</b>						
<small>Atualizado em 28/02/2023</small>						

# Apêndice II – Resultados do TRT-PR nas Metas Nacionais (todas as metas)



## PODER JUDICIÁRIO FEDERAL

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO - PARANÁ

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística – Núcleo de Governança das Metas Nacionais

**INF SGE 001/2023**

Curitiba, 28 de fevereiro de 2023.

**Assunto:** Resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de janeiro a dezembro de 2022

Considerando,

- a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 instituída pela [Resolução CNJ 325/2020](#);
- o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus aprovado por meio da [Resolução CSJT 259/2020](#);
- as [Metas Nacionais 2022](#) e as [Metas Específicas 2022](#) aprovadas no 15º Encontro Nacional do Poder Judiciário;
- a [Resolução CSJT 290/2021](#) que aprova o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2021 a 2026;
- o [Ato CSJT 109/2022](#) que altera a Resolução CSJT 290/2021;
- o [Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2021 a 2026 - Exercício 2022](#);
- o [Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026 – Revisão 2022](#) aprovado pela [RA 92/2022](#);
- o [Glossário dos Indicadores de Desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026](#);
- o [Glossário das Metas Nacionais do Poder Judiciário 2022 versão 3](#);
- o [Glossário de Indicadores 2022 do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho versão 1.5](#).

Informa-se, na página a seguir, os resultados do TRT-PR nas metas do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho no período de **janeiro a dezembro de 2022**.

Luiz Henrique Tacconi

Coordenador da Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos

Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística

**Resultados das Metas do PEI TRT-PR - Janeiro a Dezembro de 2022**  
**Metas Nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho**  
**Plano Estratégico Institucional TRT-PR 2021-2026**

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Processual)	Resultado esperado	Abrangência	Resultado alcançado	Situação Parcial
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Julgados (IPJ)	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. Sendo o percentual de cumprimento inferior a 100%, a meta será considerada cumprida se a taxa de congestionamento líquida na fase de conhecimento do Justiça em Números for menor que 35% <b>(Meta Nacional 1)</b>	100%	1º Grau	114,59%	Cumprida
				2º Grau	93,22%	
				Tribunal	106,60%	
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Índice de Processos Antigos (IPAJ)	Identificar e julgar até 31/12/2022 pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus <b>(Meta Nacional 2)</b>	93%	1º Grau	99,45%	Cumprida
				2º Grau	94,33%	
				Tribunal	98,47%	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação (IC)	Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2019/2020 em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira de 40% <b>(Meta Nacional 3)</b>	40%	1º Grau	50,92%	Cumprida
Garantir a duração razoável e a celeridade do processo por meio de instrumentos flexíveis e digitais	Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execuções fiscais (TCL)	Reduzir em 1 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% <b>(Meta Nacional 5)</b>	100%	1º Grau	111,31%	Cumprida
				2º Grau	130,37%	
				Tribunal	114,70%	
Objetivo Estratégico	Indicador	Meta (Natureza Não Processual)	Resultado esperado	Abrangência	Resultado alcançado	Situação Parcial
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de inovação (II)	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário <b>(Meta Nacional 9)</b>	100%	Tribunal	100,00%	Cumprida
Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados	Índice de transformação digital (ITD)	Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal - Juízo 100% Digital, Balcão Virtual e Codex <b>(Meta Nacional 10)</b>	100%	Tribunal	100,00%	Cumprida
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de combate ao trabalho infantil (ICTI)	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil <b>(Meta Nacional 11)</b>	100%	Tribunal	100,00%	Cumprida
Evoluir a gestão de pessoas visando colaboração, agilidade e inovação	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores (IPSMS)	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior <b>(Meta Específica da Justiça do Trabalho)</b>	100%	Tribunal	100,00%	Cumprida

**Coordenadoria de Estratégia, Projetos e Processos - Secretaria de Gestão Estratégica e Estatística - TRT-PR**

*Atualizado em 28/02/2023 com base nas informações prestadas pela Coordenadoria de Estatística e Análise de Dados (MEM SGE 006/2023) e demais unidades específicas*