

**XVII CONCURSO PÚBLICO PARA JUIZ DO TRABALHO  
SUBSTITUTO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª  
REGIÃO**

**2ª PROVA (20 de outubro de 2001)**

**PROVA TIPO 2**

**01.** Quanto ao aviso prévio, responda fundamentando:

- Qual a implicação do empregador determinar o cumprimento “em casa” pelo empregado, sem a efetiva prestação de serviços ?
- Qual a consequência do empregador não conceder a redução horária de 2 h diárias se trabalhado e concedido ao empregado ?
- Se é concedido na forma indenizada pelo empregador, qual a data a ser anotada em CTPS, na forma do atual entendimento do E. TST ?
- Se concedido pelo empregado, que não o cumpre, o empregador pode descontar do salário ou de todos os créditos e em caso de insuficiência, deve ajuizar ação de cobrança em face do obreiro ?
- É lícito ao empregador conceder aviso prévio coincidente com o trintídio final de uma garantia de emprego ?

*(Direito do Trabalho)*

**02.** No âmbito do Direito do Trabalho, indicar os elementos diferenciadores do contrato de empreitada e do contrato de obra certa.

- O dono da obra deve responder pelos débitos trabalhistas do empregado contratado pela empresa construtora ? Justifique a resposta.

*(Direito do Trabalho)*

**03.** Por que se afirma que o afastamento decorrente de acidente de trabalho excepciona a regra geral no que pertine à suspensão contratual ?

*(Direito do Trabalho)*

**04.** Sobre o contrato de experiência, responda, fundamentando as seguintes questões:

- Sendo celebrado por 90 (noventa) dias e no 87º (octogésimo sétimo) nasce o filho do empregado, apresentando este a certidão de nascimento, requerendo a concessão de licença-paternidade, como o empregador deve proceder e qual o momento do término do contrato ?
- É válido se celebrado por 2 (duas) vezes pelo prazo de 30 (trinta) dias cada um, com intervalo de 1 (um) ano, para a mesma função e com o mesmo empregado ?
- Se celebrado por 30 (trinta) dias, pode ser prorrogado por mais 60 (sessenta) dias ?

- Se o empregado rescinde antecipadamente o contrato de experiência, tem a obrigação de indenizar o empregador ?

*(Direito do Trabalho)*

**05.** Quanto ao depoimento das partes, no processo do trabalho:

- Como se soluciona a lide se ambas as partes não comparecem no dia da audiência de instrução ?
- Quando o Juiz pode inverter a ordem do depoimento das partes, sem causar nulidade processual ?

*(Direito Processual do Trabalho)*

**06.** Tratar do sentido e alcance da norma inculpada no § 1º do artigo 884 da CLT, no que se refere à prescrição da dívida, como uma das matérias de alegação dos embargos do devedor.

*(Direito Processual do Trabalho)*

**07.** Discorra sobre o prequestionamento, enfrentando necessariamente os seguintes aspectos: significado, fundamento e finalidade; cabimento e necessidade para recursos ordinários e extraordinários.

*(Direito Processual do Trabalho)*

**08.** Dê o conceito de analogia, distinguindo a analogia “legis” da analogia “juris”. Na aplicação de normas, quando há subsunção e quando há integração ?

*(Direito Civil)*

**09.** Responda as seguintes questões sobre os servidores públicos (na modalidade estatutários), no âmbito da Administração Pública Federal:

- Quando adquirem estabilidade ?
- Antes de adquirir estabilidade, em que situações a Administração Pública poderá exonerar o servidor ?
- Caso o servidor seja estável, em quais situações pode ocorrer a perda de cargo e como essa se formaliza ?
- Distinga reintegração, disponibilidade e aproveitamento do servidor.

*(Direito Administrativo)*

**10.** Diferencie a preclusão lógica da preclusão consumativa.

*(Direito Processual Civil)*